

СОГЛАШЕНИЕ

между ППО и работодателем Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Техникум промышленности и народных промыслов г. Советска (сокращенное - КОГПОАУ ТПиНП г. Советска)

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И КОМПЕНСАЦИЯХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА

1. Работодатель в лице директора Тихомирова Андрея Владимировича именуемый далее «Работодатель», и работники организации, члены Профсоюза, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Софроновой Ларисой Николаевной, именуемого далее «Профсоюз», руководствуясь ст. 45 ТК РФ заключили настоящее соглашение между Профсоюзом и работодателем «О дополнительных льготах и компенсациях для работников, являющихся членами Профсоюза», далее «Соглашение».
2. Стороны «Соглашения» договорились о следующем:
 - 2.1. Профсоюз обязуется оказывать членам Профсоюза ППО в КОГПОАУ ТПиНП г. Советска следующие профсоюзные услуги:
 - 2.1.1. Заключать Коллективный договор между работодателем и работниками, оказывая комплексную профсоюзную услугу;
 - 2.1.2. Участвовать в комиссиях по распределению стимулирующих выплат;
 - 2.1.3. Оказывать помощь в решении вопросов заработной платы, труда и отдыха и других случаях, предусмотренных коллективным договором;
 - 2.1.4. Предоставлять бесплатные юридические консультации по вопросам трудового законодательства, защиты прав работников, членов Профсоюза;
 - 2.1.5. Рассматривать жалобы и предложения, поступившие от членов Профсоюза, и принимать меры для их решения;
 - 2.1.6. Представлять интересы работника или работников, членов Профсоюза, в различных инстанциях, в том числе осуществлять их защиту по вопросам законодательства в судах и комиссиях по трудовым спорам;
 - 2.1.7. Оказывать материальную помощь члену Профсоюза в сложных жизненных ситуациях (смерть близкого родственника, свадьба, рождение ребенка, юбилей или другое важное событие);
 - 2.1.8. Оказывать реальную помощь члену Профсоюза при задержке выплаты заработной платы;
 - 2.1.9. Принимать участие в работе комиссии по проведению СОУТ, активно отстаивать

права членов Профсоюза на положенные льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда;

2.1.10. Предоставлять гарантированную защиту членов Профсоюза при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством профзаболевания;

2.1.11. Ходатайствовать перед областным комитетом Профсоюза об оказании материальной помощи члену профсоюза при заболевании длительностью более 1 месяца;

2.1.12. Отстаивать членов Профсоюза при увольнении по инициативе администрации;

2.1.13. Дополнительно страховать по желанию членов Профсоюза от несчастного случая на производстве и в быту;

2.1.14. Оказывать содействие в приобретении путевок в санатории, дома отдыха и пансионаты для членов Профсоюза и их членов семьи;

2.1.15. Награждать членов Профсоюза подарками или премиями к юбилейной дате, к 8-му марта, к 23 февраля, к знаменательному событию или дате;

2.1.16. Ходатайствовать перед Работодателем о награждении, поощрении и выделении премии для активных членов Профсоюза;

2.2 Работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечить Профсоюз согласно ст. 377 ТК РФ отдельным помещением (кабинетом) и техническими средствами (компьютер, интернет, телефон) для его деятельности вне зависимости от численности;

2.2.2. Рассматривать ходатайства Профсоюза о награждении, поощрении и выделении премии разового характера для активных членов Профсоюза;

2.2.3. Оказывать материальную помощь члену Профсоюза в сложных жизненных ситуациях и трудном материальном положении, по ходатайству Профсоюза (дорогостоящая операция, пожар, смерть близкого родственника, свадьба, рождение ребенка, юбилей или другое важное событие);

2.2.4. Предоставлять члену Профсоюза право первоочередного трудоустройства в организации при высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников;

2.2.5. Предоставлять члену Профсоюза право на прохождение бесплатного медицинского осмотра на водительскую справку и (или) для санаторно-курортного оздоровления;

2.2.6. Предоставлять члену Профсоюза, который за текущий год не был на листке нетрудоспособности - 1 день оплачиваемого отпуска;

2.2.7. Предоставлять члену Профсоюза дополнительные дни оплачиваемого отпуска (1 день при профсоюзном стаже 1 год; 2 дня от 1 до 5 лет; 3 дня от 5 до 10 лет, 4 дня от 10

до 15 лет, 5 дней от 15 лет и выше);

2.2.8. Выделять средства для приобретения спортивного инвентаря, спортивной одежды для занятия физкультурой и спортом. Создавать условия для участия в спортивных мероприятиях членов Профсоюза;

2.2.9. Знакомить с текстом «Соглашения» вновь поступивших на работу в организацию работников и желающих ознакомиться с ним в отделе кадров.

2.3 Работодатель и Профсоюз совместно:

2.3.1. Заключают Коллективный договор между работодателем и работниками КОГПОАУ ТПиНП г. Советска;

2.3.2. Организуют и проводят спортивно-оздоровительную работу для членов Профсоюза и членов их семей;

2.3.3. Проводят культурно-массовые мероприятия, посвященные различным датам и событиям членов Профсоюза и членов их семей;

2.3.4. Организуют профессиональные смотры и конкурсы;

2.3.5. Организуют получение членами Профсоюза общественно-значимой информации;

2.3.6. Доводят текст «Соглашения» до работников КОГПОАУ ТПиНП г. Советска через размещение его на информационном стенде Профсоюза и на сайте техникума.

3. Изменения и дополнения в настоящее «Соглашение» вносятся по согласию сторон в том же порядке, что и при его заключении, оформляются дополнительным Соглашением.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует в течение 3-х лет.

5. Контроль за выполнением данного Соглашения осуществляют Работодатель в лице директора Тихомирова Андрея Владимировича и работники - члены Профсоюза в лице председателя ППО Софроновой Ларисы Николаевны.



