

Министерство просвещения Российской Федерации

Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение "Техникум промышленности и народных промыслов г. Советска"

Локальный акт

№61

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

г. Советск

2023

Министерство просвещения Российской Федерации

Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение "Техникум промышленности и народных промыслов г. Советска"

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК  Л.Н. Софронова

12.07.2023

УТВЕРЖАЮ:

Директор  А.В. Тихомиров



Положение о премировании

г. Советск, 2023

Положение о премировании работников

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в целях усиления материального стимулирования труда работников техникума, направленного на повышение качества работы образовательного учреждения.

Положение о премировании распространяется на всех штатных работников учебного заведения.

Премирование работников производится за счет средств экономии фонда заработной платы бюджетных и внебюджетных средств.

Показатели премирования подразделяются на основные, отражающие прямые функциональные обязанности каждого работника и дополнительные, стимулирующие выполнение других видов и поручений, не связанных с основной деятельностью.

2. Основные показатели премирования.

- выполнение государственного заказа (комплектование, сохранность контингента);
- учебная деятельность;
- методическая работа;
- инновационная деятельность;
- результаты обучения;
- повышение квалификации;
- воспитательная работа;
- внеурочная работа;
- учебно-производственная работа;
- организация и проведение внешних мероприятий (окружные, городские, межрегиональные, федеральные);
- безопасность труда;
- исполнительская дисциплина.

3. Основания для премирования.

3.1. Для всех категорий работников:

- за самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей;

- реализацию государственных планов, выполнение программ развития, планов работ, приказов, распоряжений и поручений;
- выполнение Устава, правил внутреннего распорядка и должностных обязанностей;
- соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости, гигиенических норм; культуры образовательной среды;
- качественное и своевременное предоставление отчетности;
- развитие кадрового состава учебного заведения (для всех руководителей).

3.2. Администрация и руководители структурных подразделений подлежат премированию при успешной работе техникума, включая все направления его деятельности.

- конкретный размер премии определяется с учетом трудового вклада и степени участия в получении достигнутых результатов, в улучшении учебно-воспитательной и учебно-производственной деятельности, во внешних мероприятиях, взаимодействии с другими образовательными учреждениями.

3.3. Преподаватели подлежат премированию за:

- выполнение Федеральных государственных образовательных стандартов;
- выполнение требований к ведению учебно-программной и методической документации;
- повышение профессиональной компетентности;
- организацию учебной и внеклассной работы;
- состояние учебно-материальной базы кабинета, лаборатории.

3.4. Мастера производственного обучения подлежат премированию за:

- организацию работы в учебной группе;
- ведение учетной и отчетной документации;
- повышение профессиональной компетентности;
- учебно-производственную работу;
- безопасность труда обучающихся.

3.5. Социальные педагоги, педагоги дополнительного образования подлежат премированию за:

- организацию учебно-воспитательной работы с учебными группами;
- посещаемость обучающимися занятий теоретического и практического обучения;
- выполнение обучающимися режима занятий и правил внутреннего распорядка;
- проведение организационно-воспитательных мероприятий.

3.6. Категории прочего персонала, не перечисленные выше, подлежат премированию при безупречной работе и строгом соблюдении безопасных условий труда.

4. Порядок премирования.

4.1. Решение о премировании работников, размерах премирования принимается Премияльной комиссией техникума на основании представлений заместителей директора (руководителей структурных подразделений) техникума с указанием предлагаемого размера премии за конкретные результаты работы.

4.2. Премия начисляется работникам за качественное выполнение показателей работы и за фактически отработанное время из расчета должностного оклада и ставки заработной платы в пределах имеющихся в образовательном учреждении финансовых средств.

4.3. Состав Премияльной комиссии утверждается ежегодно приказом директора техникума.

4.4. Решение Премияльной комиссии считается принятым, если за него проголосовало простое большинство ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов, решающим является голос председателя Премияльной комиссии.

Решение комиссии оформляются протоколом.

4.5. Решение Премияльной комиссии является основанием для издания директором техникума приказа о премировании работников.

4.6. Разовая премия работникам производится:

- за выполнение особо важной работы, не входящей в должностные обязанности работника, за достижение высоких творческих и профессиональных результатов на окружных, городских, республиканских и международных мероприятиях (олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных соревнованиях, выставках технического творчества и других мероприятиях) - до 1500 рублей;

- к юбилейным датам в связи с 50-летием со дня рождения, в связи с 55-летием (для женщин) и 60-летием (для мужчин) со дня рождения - до 2000 рублей;

- к праздничным дням - Дню защитника Отечества (для мужчин), Международному женскому дню (для женщин), профессиональному празднику - Дню учителя - до 300 рублей.

4.7. Премия работнику не производится, в случае наложения в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ дисциплинарного взыскания в период (текущий месяц), когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20%.

5. Размер премии и источник выплаты.

5.1. Премирование работников осуществляется по итогам календарного года при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

5.2. Размер премий работников устанавливается в размере до 200% величины

установленного оклада (ставки).

6. Заключительное положение.

6.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.2. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.

Конец документа.

